

Algemene voorwaarden

Artikel 1 Toepasselijkheid

1. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is een eenmanszaak welke wordt gedreven door mr. dr. R.L. van Heusden.
2. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen met Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, waaronder mede begrepen overeenkomsten van opdracht, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen. Alle bedingen in deze algemene voorwaarden zijn mede gemaakt ten behoeve van al degenen die voor Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur werkzaam zijn of waren.
3. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, voor de uitvoering waarvan door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur derden dienen te worden betrokken.
4. Deze algemene voorwaarden worden geacht van toepassing te zijn op alle vervolgoedragen van de opdrachtgever.

Artikel 2 Overeenkomst

1. Alle met opdrachtgever gesloten overeenkomsten worden geacht uitsluitend te zijn gesloten met en te zijn aanvaard door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur en worden verricht op basis van een overeenkomst van opdracht met Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur (hierna: de "Overeenkomst"). De artikelen 404 en 407 lid 2 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek zijn niet van toepassing.
2. De Overeenkomst tussen Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur en de opdrachtgever wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij uit de aard van de Overeenkomst anders voortvloeit of indien partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen.
3. De opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, tijdig aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur zijn verstrekt, heeft Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten en/of de uit de vertraging voortvloeiende extra kosten volgens de alsdan gebruikelijke tarieven aan de opdrachtgever in rekening te brengen. De uitvoeringstermijn vangt niet eerder aan dan nadat de opdrachtgever de gegevens aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur ter beschikking heeft gesteld. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is uitgegaan van door de opdrachtgever verstrekte, onjuiste en/of onvolledige gegevens.
4. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is gerechtigd om bij de uitvoering van de Overeenkomst zo nodig de bijstand van derden in te schakelen.
5. In geval van ontstentenis, belet of arbeidsongeschiktheid van mr. dr. R.L. van Heusden wordt diens praktijk waargenomen door mr. S.M.C. Bovy (lid van Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland (VAAN) en lid van de Vereniging van Rotterdamse Arbeidsrechtadvocaten (VRAA)).

Artikel 3 Voorschriften Nederlandse Orde van Advocaten

De door de opdrachtgever met Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur gesloten Overeenkomst wordt door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur uitgevoerd met inachtneming van de voor Advocaten geldende verordeningen, gedragsregels en richtlijnen van de Nederlandse Orde van Advocaten.

Artikel 4 Honorarium en kosten

1. Tenzij anders overeengekomen zal, behoudens vergoeding door de Raad voor Rechtsbijstand, het honorarium worden bepaald aan de hand van het aantal gewerkte uren vermenigvuldigd met het door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur voor de desbetreffende opdracht vast te stellen tarief.
2. Daarnaast is de opdrachtgever tevens verschuldigd het bedrag dat gemoeid is met verschotten (onder meer, maar niet uitsluitend griffierechten, deurwaarderskosten, reis- en verblijfskosten en kosten van ingeschakelde derden). Tenzij anders overeengekomen factureert Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur in principe iedere kalendermaand. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur kan voor aanvang van de opdracht of tijdens de behandeling van de opdracht een voorschot verlangen. Eerst na ontvangst van het (nadere) voorschot zal Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur de werkzaamheden dienen aan te vangen, respectievelijk voort te zetten. Een voorschot wordt verrekend met de eindafrekening van de opdracht.

Artikel 5 Betaling en incassokosten

1. Betaling van declaraties van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur dient, zonder aftrek, korting of verrekening, te geschieden binnen veertien dagen na dagtekening van de declaratie. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is gerechtigd periodiek te factureren.
2. Indien de opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van een factuur, kan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur zijn werkzaamheden opschorten en is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is een vertragsrente verschuldigd gelijk aan de wettelijke rente of, zo van toepassing, de wettelijke handelsrente. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de opdrachtgever in verzuim is tot het tijdstip van voldoening van het volledige verschuldigde bedrag.
3. Alle (buiten) gerechtelijke kosten die verband houden met de incasso van declaraties, komen voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten worden berekend op basis van hetgeen in de Nederlandse incassopraktijk gebruikelijk is. Indien Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur echter hogere kosten ter incasso heeft gemaakt die redelijkerwijs noodzakelijk waren, komen de werkelijk gemaakte kosten voor vergoeding in aanmerking. De gerechtelijke kosten zijn niet beperkt tot de te liquideren proceskosten, doch komen in volle omvang voor rekening van de opdrachtgever, indien deze (grotendeels) in het ongelijk wordt gesteld.
4. De opdrachtgever stemt er op voorhand mee in dat Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur haar declaratie(s) verreken met hetgeen Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur of de Stichting Beheer Dergengelden Van Heusden Advocatuur ten behoeve van de opdrachtgever onder zich heeft of krijgt.
5. De opdrachtgever is nimmer gerechtigd tot verrekening van het

door hem aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur verschuldigde. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur schorten de betalingsverplichting niet op.

Artikel 6 Opzegging van de Overeenkomst

Ieder der partijen kan door opzegging, desgewenst met onmiddellijk ingang, de Overeenkomst beëindigen. De opdrachtgever is gehouden het honorarium en de bijkomende kosten te voldoen voor de tot op het moment van beëindiging verrichte werkzaamheden.

Artikel 7 Geheimhouding

1. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, alsook iedere afzonderlijk gecontracteerde advocaat, is op grond van de verordeningen en richtlijnen van de Nederlandse Orde van Advocaten gehouden tot geheimhouding.
2. De verzending van e-mail en andere vormen van dataverkeer geschiedt ongecodeerd waarvoor geheimhouding niet is gegarandeerd.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

1. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is voor beroepsaansprakelijkheid verzekerd overeenkomstig de door de Nederlandse Orde van Advocaten vastgestelde Verordening op de beroepsaansprakelijkheid.
2. Iedere aansprakelijkheid van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur jegens de opdrachtgever en jegens derden voor schade al dan niet voortvloeiende uit de uitvoering van de Overeenkomst tussen Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur en de opdrachtgever, is beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval door de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur wordt uitgekeerd (zijnde een maximum bedrag van € 1.000.000), vermeerderd met het eigen risico dat volgens de polisvoorwaarden niet ten laste van de verzekeraar is. Indien de beroepsaansprakelijkheidsverzekeraar van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur niet uitkeert, is iedere aansprakelijkheid van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur beperkt tot het in de betreffende zaak aan de opdrachtgever in rekening gebrachte honorarium met een maximum van € 10.000,-. Alle aanspraken vervallen, indien deze niet – onder overlegging van alle relevante bewijsstukken – schriftelijk en gemotiveerd zijn ingediend bij Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur binnen een jaar nadat de feiten en omstandigheden waarop hij zijn aanspraak baseert de opdrachtgever respectievelijk de derde bekend geraakt waren of redelijkerwijze konden zijn. Iedere aansprakelijkheid voor tekortkomingen vervalt in ieder geval na verloop van vijf jaar nadat de bemoeiingen zijdens Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur zijn geëindigd.
3. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur is niet aansprakelijk voor de onjuiste of onvolledige overbrenging van informatie of vertraging in de ontvangst van e-mail en andere vormen van dataverkeer. Bij communicatie met behulp van elektronische middelen, zoals e-mail, is Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur niet aansprakelijk voor schade als gevolg van virussen en/of andere onregelmatigheden in de communicatie.
4. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur niet aansprakelijk voor fouten en/of tekortkomingen in de uitvoering van opdrachten van ingeschakelde derden.

Artikel 9 Intellectuele eigendom en auteursrechten

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die haar toekomen op grond van de Auteurswet en andere geldende voorschriften op het domein van intellectuele eigendoms- en regelgeving. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur heeft het recht de door de uitvoering van een Overeenkomst aan haar zijde toegenomen kennis ook voor andere doeleinden te gebruiken, voor zover hierbij geen strikt vertrouwelijke informatie ter kennis van derden wordt gebracht.

Artikel 10 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op de rechtsverhouding tussen de opdrachtgever en Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, met inbegrip van de gecontracteerde advocaat, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur kent een klachtenregeling en heeft een interne klachtenfunctionaris (mr. dr. R.L. van Heusden). Klachten die niet intern kunnen worden opgelost worden voorgelegd aan de Geschillencommissie Advocatuur.
3. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur neemt deel aan de Klachten- en Geschillenregeling Advocatuur. Alle geschillen naar aanleiding van de totstandkoming en/of de uitvoering van de Overeenkomst, inclusief alle declaratiegeschillen, worden beslecht overeenkomstig het Reglement Geschillencommissie Advocatuur. Betreft het geschil een opdracht van een particuliere cliënt, dan voorziet het Reglement in bindend advies, tenzij de cliënt zich binnen een maand na de afhandeling van de klacht door de advocaat wendt tot de gewone rechter. Ingeval van een incasso van een vordering op een particuliere cliënt is alleen sprake van bindend advies indien de cliënt het nog openstaande bedrag onder de Geschillenregeling stort. Doet hij dit niet, dan is op de incasso arbitrage van toepassing. Betreft het geschil de opdracht van een zakelijke cliënt, dan voorziet het Reglement in arbitrage.
4. Een geschil bij de Geschillencommissie Advocatuur wordt ahangig gemaakt overeenkomstig het Reglement Geschillencommissie Advocatuur, op te vragen bij de secretaris van de commissie, Postbus 90600, 2509 LP Den Haag.
5. In de gevallen waarin de Geschillencommissie Advocatuur op grond van het Reglement niet bevoegd is, is de Nederlandse rechter bevoegd. Partijen komen overeen dat – onverminderd de bevoegdheid van de Geschillencommissie Advocatuur – de Rechtbank Rotterdam bevoegd is kennis te nemen van geschillen.

Artikel 11 Archivering

Het met een opdracht gevormde dossier zal gedurende vijf jaar worden bewaard, waarna het zal worden vernietigd.