

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur hecht groot belang aan de bescherming van uw persoonsgegevens. In deze Privacyverklaring wordt toegelicht hoe wij met uw persoonsgegevens omgaan.

Algemene Verordening Gegevensbescherming

Persoonsgegevens worden door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur verwerkt en beveiligd met in achtname van de normen die volgen uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Doel van de verwerking

Indien u een cliënt en/of een relatie bent van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, worden uw persoonsgegevens verwerkt indien en voor zover dat in het kader van onze (juridische) dienstverlening nodig is. Te denken valt hierbij bijvoorbeeld aan het verlenen van juridisch advies, het voeren van (gerechtelijke) procedures en de inning van declaraties. Indien u ten behoeve van de bedrijfsvoering van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur diensten verricht, of anderszins diensten levert aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, worden uw persoonsgegevens verwerkt indien en voor zover dat nodig is voor de instandhouding van de zakelijke relatie en voor de uitvoering van de betreffende diensten. Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur kan uw persoonsgegevens eveneens verwerken indien en voor zover dat nodig is om aan wettelijke verplichtingen te voldoen.

Persoonsgegevens die worden verwerkt

Bij de verwerking van persoonsgegevens door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur kan bijvoorbeeld worden gedacht aan de volgende gegevens:

- basisgegevens, zoals naam -, adres -, woonplaats- of kantoorgegevens en telefoonnummer(s);
- overige contactgegevens, zoals postadres, e-mailadres of andere adressen voor elektronische communicatie;
- geslacht, geboortedatum, leeftijd, nationaliteit en burgerlijke staat;
- arbeidsverleden, arbeidsovereenkomst(en), beoordelingsverslagen, ziekteverzuimgegevens en andere stukken uit uw personeelsdossier;
- financiële gegevens, zoals rekeningnummer, loonstroken, gegevens betreffende socialezekerheidsuitkeringen en andere inkomensgegevens;
- persoonsgegevens die beschikbaar zijn gesteld via openbare bronnen of bijvoorbeeld zijn verkregen uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel of het Kadaster.

Voornoemde persoonsgegevens verwerkt Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur indien deze door u als betrokkene op eigen initiatief zijn verstrekt, in het kader van de dienstverlening zijn verkregen, door derde partijen aan ons kenbaar zijn gemaakt, waaronder wederpartijen, of via openbare bronnen bekend zijn geworden.

Grondslag van de verwerking van persoonsgegevens

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur verwerkt alleen persoonsgegevens indien en voor zover aan ten minste een van de onderstaande voorwaarden, genoemd in artikel 6 van de AVG, is voldaan:

- a. de betrokkene heeft toestemming gegeven voor de verwerking van zijn of haar persoonsgegevens voor een of meer specifieke doeleinden;
- b. de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij de betrokkene partij is, of om op verzoek van de betrokkene vóór de sluiting van een overeenkomst maatregelen te nemen;
- c. de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust;
- d. de verwerking is noodzakelijk om de vitale belangen van de betrokkene of van een andere natuurlijke persoon te beschermen;
- e. de verwerking is noodzakelijk voor de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag dat aan de verwerkingsverantwoordelijke is opgedragen;
- f. de verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele

vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen, met name wanneer de betrokkene een kind is.

Delen van persoonsgegevens met derden

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur deelt uw persoonsgegevens alleen met derde partijen voor zover noodzakelijk voor de dienstverlening met inachtneming van de hiervoor genoemde doeleinden. Hierbij valt te denken aan waarneming van de praktijk door een andere advocaat, het (laten) uitvoeren van een deskundigheidsonderzoek of het inschakelen van een andere derde partij namens en in opdracht van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, zoals een IT-leverancier, maar ook het verstrekken van uw persoonsgegevens in verband met (gerechtelijke) procedures of correspondentie met de wederpartij. Daarnaast kan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur persoonsgegevens verstrekken aan een derde partij, zoals een toezichthouder of een andere met openbaar gezag beklede instantie, voor zover daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

Met de derde partij die namens en in opdracht van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur uw persoonsgegevens verwerkt, wordt een verwerkersovereenkomst gesloten waardoor die derde partij eveneens gehouden is tot naleving van de AVG. Door Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur ingeschakelde derde partijen, die als verwerkingsverantwoordelijke diensten aanbieden, zijn voor de (verdere) verwerking van uw persoonsgegevens zelf verantwoordelijk voor de naleving van de AVG. Hierbij valt te denken aan een accountant, een notaris of een ingeschakelde andere derde partij ten behoeve van een second opinion of deskundigenrapport.

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur deelt uw persoonsgegevens niet met derden voor commerciële doeleinden.

Gegevens naar het buitenland

Indien er sprake is van doorgifte van persoonsgegevens naar het buitenland, zal worden nagegaan of er voldoende waarborgen zijn in het kader van de bescherming van de persoonsgegevens. Daarbij geldt dat binnen de EU het niveau van gegevensbescherming gelijk is. Wanneer er derhalve persoonsgegevens worden doorgegeven naar een organisatie binnen de EU (en de EER), dan is voldoende dat de betreffende organisatie voldoet aan de eisen van de AVG. Voor doorgifte van persoonsgegevens naar landen buiten de EU gelden aparte regels. De hoofdregel die Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur daarbij hanteert is dat persoonsgegevens alleen mogen worden doorgegeven naar landen met een passend beschermingsniveau.

Website

De website van Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur maakt géén gebruik van cookies of andere software waarmee uw surfgedrag wordt gevolgd of waarmee persoonsgegevens worden verzameld. Indien u gebruik maakt van het contactformulier, verwerken wij slechts uw naam, e-mailadres en telefoonnummer.

Bewaartermijn

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur bewaart persoonsgegevens die worden verwerkt niet langer dan noodzakelijk is voor de hiervoor genoemde doeleinden van de gegevensverwerking dan wel op grond van wet- en regelgeving is vereist. Wanneer de geldende bewaartermijn is verstreken, zullen de betreffende persoonsgegevens worden vernietigd.

Beveiliging

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur neemt de beveiliging van uw persoonsgegevens serieus en zorgt, rekening houdend met de stand van de techniek, voor passende technische en organisatorische maatregelen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen. In het geval Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur gebruik maakt van diensten van derde partijen, zoals een IT-leverancier, zal Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur in het kader van de bescherming van persoonsgegevens in een verwerkersovereenkomst afspraken vastleggen over afdoende beveiligingsmaatregelen.

Privacyrechten van betrokkenen

U heeft het recht Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur te verzoeken om inzage, correctie of verwijdering van uw persoonsgegevens. Tevens kunt u bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens of daaromtrent een klacht indienen. Een dergelijk verzoek, c.q. bezwaar of klacht, kan worden gericht aan Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur, ter attentie van mr. dr. R.L. van Heusden, s-Gravelandseweg 258, 3125 BK, Schiedam. Als u van mening bent dat onze verwerking van uw persoonsgegevens inbreuk maakt op de privacyregelgeving, kunt u eveneens een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens. Meer informatie hierover kunt u vinden op www.autoriteitpersoonsgegevens.nl. Er kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur aan uw verzoek als betrokkene niet of niet volledige uitvoering kan geven. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan de geheimhoudingsplicht van advocaten en wettelijke bewaartermijnen.

Wijziging van de Privacyverklaring

Van Heusden Arbeidsrechtadvocatuur behoudt zich het recht voor deze verklaring op ieder gewenst moment zonder voorafgaande kennisgeving te wijzigen of aan te vullen, bijvoorbeeld indien ontwikkelingen in de techniek of in wet- en regelgeving daartoe aanleiding geven. U wordt derhalve aangeraden deze Privacyverklaring regelmatig te raadplegen.

Contactgegevens

De verwerkingsverantwoordelijke is mr. dr. R.L. van Heusden, kantoorhoudende te (3125 BK) Schiedam, aan de s-Gravelandseweg 258.

Bij vragen of opmerkingen over de verwerking van uw persoonsgegevens en deze Privacyverklaring kunt ons bereiken op telefoonnummer: 010-2424177 of via info@vanheusden-arbeidsrechtadvocatuur.nl.

Deze Privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd en vastgesteld op 28 januari 2019.